

YÖNERGE

Yayın 16.03.2026

tgod.org.tr
iletisim@tgod.org.tr
+90 312 491 17 48
+90 312 491 17 49
+90 533 614 71 31
Türk-Japon Vakfı,
Ferit Recai Ertuğrul Caddesi
No:2, Or-An, Ankara

Türkiye Kadınlar Go Ligi (TKGL) Yönergesi

1. Amaç, Kapsam, Tanımlar ve Dayanak

1.1. Amaç

Bu yönergenin amacı; Türkiye Go Derneği (TGOD) çatısı altında kurulan Türkiye Kadınlar Go Ligi'nin (TKGL) yönetim, işleyiş, lig formatı, oyun kuralları, etik standartları ve mali esaslarını belirlemektir. Lig; kadın oyuncuların Go ekosisteminde aktif kalmalarını sağlamak, gelişim olanaklarını artırmak ve özellikle başlangıç–orta (Kyu) seviyelerinde sıklıkla gözlemlenen sporu bırakma eğilimlerini en aza indirmek amacıyla oluşturulmuştur.

1.2. Kapsam

Bu yönerge; TKGL kapsamında organize edilen tüm sezonları, resmi müsabakaları, eğitim ve mentörlük faaliyetlerini, ligin yönetiminde görev alan Koordinatörlüğü, eğitmenleri, mentörleri ve lige dâhil olan tüm katılımcıları kapsar.

1.3. Tanımlar

Bu yönergede geçen;

- **Lig:** Türkiye Kadınlar Go Ligi'ni (TKGL),
- **Sezon:** TKGL'nin takvim ayı esaslı yarışma ve etkinlik dönemini,
- **Küme / Grup:** Sezon içinde denk seviyedeki eşleşmelerin yürütüldüğü oyuncu havuzunu,
- **Asansör Sistemi:** Sezon sonunda başarı durumuna göre küme yükselme ve düşme mekanizmasını,
- **Katılımcı:** TKGL'ye resmi olarak kabul edilen kadın oyuncuyu,
- **Koordinatörlük:** TKGL'nin operasyonel süreçlerini yürüten yönetim birimini

ifade eder.

1.4. Dayanak ve İlke

Bu yönerge; TGOD Tüzüğü ile TGOD Kadınlar Komisyonu'nun "Go Ekosisteminde Eşitlik ve Katılım Stratejisi" raporuna dayanılarak hazırlanmıştır. TKGL uygulaması, toplumsal cinsiyet eşitliği literatüründe bir "ayrımcılık" değil; sporda tam eşitlik sağlanana kadar dezavantajlı grupları desteklemek amacıyla kullanılan meşru bir politika aracı olan "geçici özel önlem" niteliğindedir.

2. Katılım Esasları ve Lig Modeli

2.1. Katılım Şartları

TKGL, yalnızca kadın katılımcılara açıktır.



2.2. Üyelik ve Kabul

Lige katılım için aktif TGOD üyeliği şartı aranmaz; ancak lige kabul edilen her katılımcı, bu yönergeyi ve ayrılmaz bir parçası olan TKGL Etik, Güvenli Alan ve Disiplin Protokolü'nü peşinen kabul etmiş sayılır.

2.3. Başvuru Süreci

Katılımcı kabul süreci, her sezon öncesinde ilan edilen başvuru usulleri ve takvimine göre yürütülür.

2.4. Kayıt ve İlk Yerleştirme

Lige ilk kez katılan oyuncuların küme yerleştirmeleri için dikkate alınacak seviye belirleme öncelik sırası aşağıdaki gibidir:

1. Avrupa Go Veritabanı (EGD / GoR - varsa)
2. Çevrimiçi Go Sunucusu Seviyesi (KGS, OGS vb.)
3. Oyuncunun güncel seviye beyanı

2.5. Lig Modeli

Katılımcı sayısının sezonlara göre değişkenlik gösterebileceği göz önünde bulundurularak lig, sürdürülebilirliği sağlamak amacıyla "Esnek Kademeli Küme (Asansör) Modeli" ile yürütülür. Modele ve kümelemeye dair detaylı işleyiş Ek-1'de düzenlenmiştir.

3. Yönetim ve Organizasyon

3.1. Yetki ve Sorumluluk

TKGL'nin genel sevk ve idaresi, TGOD Yönetim Kurulu'nun gözetimi altında TGOD Kadınlar Komisyonu tarafından yürütülür.

3.2. Lig Koordinatörlüğü

Lig Koordinatörü, Kadınlar Komisyonu tarafından belirlenir ve TGOD Yönetim Kurulu'nun onayıyla görevlendirilir.

3.3. Koordinatörün Görevleri

Koordinatör; sezon planlamasının yapılması, müsabaka takvimi ve maç sonuçlarının takibi, sonuçların doğrulanması, şikâyet ve başvuru süreçlerinin yönetimi, eğitim planının organizasyonu ve dönem sonu raporlamalarından sorumludur.

3.4. Görevden Alınma

Koordinatör, gerekli görüldüğü hallerde Kadınlar Komisyonu'nun gerekçeli önerisi ve/veya doğrudan TGOD Yönetim Kurulu kararıyla görevden alınabilir. Nihai karar mercii TGOD Yönetim Kurulu'dur.

3.5. Eğitim ve Mentörlük

TKGL yalnızca bir rekabet platformu değil, aynı zamanda kapsayıcı bir gelişim alanıdır.

3.6. Faaliyetler

Bu kapsamda, görevlendirilen kadın eğitimci tarafından düzenli maç analizleri ve dersler organize edilir. Ayrıca, üst seviye (Dan ve ileri Kyu) kadın oyuncuların lige yeni başlayanlara destek ve rehberlik sağladığı bir mentörlük ağı işletilir.

4. Güvenli Spor, Etik ve Disiplin

4.1. Güvenli ve Kapsayıcı Ortam

TKGL; olağanüstü durumlara odaklanan dar bir güvenlik anlayışı yerine, yazılı etik kuralların bulunduğu, görünür ve anonim başvuru kanallarının işlediği, farkındalık temelli bir “güvenli spor” standardını uygular.

4.2. Sıfır Tolerans Politikası

Rakiplere yönelik küçümseyici tavırlar, kişisel sınır ihlalleri ve her türlü cinsiyetçi söylem dâhil olmak üzere, TKGL Etik, Güvenli Alan ve Disiplin Protokolü’nde tanımlanan ihlaller kesinlikle yasaktır ve sıfır tolerans ilkesiyle ele alınır.

4.3. Şikâyet ve Başvuru Yönetimi

Olası şikâyet ve uyuşmazlık bildirimleri, doğrudan Kadınlar Komisyonu temsilcisi üzerinden yapılabileceği gibi, sezon başında duyurulan anonim başvuru kanalları kullanılarak da iletilebilir.

4.4. Değerlendirme Süreci

Şikâyetlerin ön değerlendirmesi Kadınlar Komisyonu tarafından yürütülür; gerekli görülen ve ağır yaptırım gerektiren hallerde süreç raporlanarak nihai karara bağlanmak üzere TGOD Yönetim Kurulu’na sevk edilir.

4.5. Yaptırımlar

Kural ve etik ihlallerinin ciddiyetine göre; resmi uyarı, hükmen mağlubiyet, sezonluk men veya ligden tamamen ihraç etme dâhil olmak üzere TKGL Etik, Güvenli Alan ve Disiplin Protokolü’nde tanımlanan disiplin hükümleri uygulanır.

5. Mali Hükümler ve Teşvik

5.1. Katılım Ücreti ve Erişilebilirlik

Lige katılım ücreti (varsa), sporun erişilebilirliğini zedelemeyecek cüzi bir tutar olarak her sezon öncesinde TGOD Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

5.2. İndirim ve Muafiyet

Öğrenciler ve ekonomik açıdan dezavantajlı olduğunu beyan eden katılımcılar için Koordinatörlük inisiyatifleriyle indirim veya tam muafiyet sağlanabilir.

5.3. Gelirlerin Kullanımı

TKGL kapsamında elde edilen sponsorluk, bağış ve katılım gelirleri; yalnızca lig organizasyonunun geliştirilmesi, ödüller ve Kadınlar Komisyonu’nun eğitim ve gelişim faaliyetleri için kullanılır.

5.4. Teşvik ve Ödüllendirme

TKGL; klasik turnuvaların aksine yalnızca matematiksel sıralamayı ve kazanmayı değil, aynı zamanda spora katılımı, sürekliliği, kişisel gelişimi ve fair-play (adil oyun) ruhunu da eşdeğer düzeyde teşvik eder.

5.5. Özel Ödüller

Bu doğrultuda verilebilecek olan “Savaşçı Ruh”, “En Çok Gelişim Gösteren Oyuncu” gibi özel onurlandırma ve ödüllerin ölçütleri (katılım oranı, pes etmeme, centilmenlik vb.) sezon başında Koordinatörlük tarafından açıkça ilan edilir.

6. Yürürlük, Yürütme ve İzleme-Değerlendirme

6.1. İzleme ve Değerlendirme

Projenin temelini oluşturan “geçici özel önlem” yaklaşımının verimliliğinin kurumsal düzeyde izlenebilmesi için her sezon sonunda Koordinatörlük tarafından; aktif katılım oranları, maç tamamlama yüzdeleri, devamsızlık/pasiflik verileri ve kısa memnuniyet anketleri derlenerek Kadınlar Komisyonu’na raporlanır.

6.2. Yürürlük

Bu yönerge, TGOD Yönetim Kurulu’nun onayladığı tarihte yürürlüğe girer.

6.3. Yürütme

Bu yönerge hükümleri, TGOD Yönetim Kurulu gözetiminde TGOD Kadınlar Komisyonu tarafından yürütülür.